



## **Příkaz ředitele č. 2 /2014**

Výzkumný ústav zemědělské techniky, v. v. i.

# **Interní protikorupční program Výzkumného ústavu zemědělské techniky, v. v. i.**

### **Úvod**

Strategie vlády v boji s korupcí na období let 2013 a 2014 byla přijata usnesením vlády č. 39/2013 (dále jen „Strategie“). V rámci plnění této Strategie je požadováno, aby plnění některých úkolů bylo prováděno také organizacemi podřízenými Ministerstvu zemědělství nebo organizacemi, které Ministerstvo zemědělství zřídilo.

Cílem zmíněného úkolu je zajistit standardizovanou podobu boje s korupcí – vytvořením systému dokumentů, procesů, rolí a časových rozvrhů, které zajišťuje a rozvíjí celkové protikorupční klima.

V této souvislosti je vydán tento příkaz jako interní předpis VUZT. Interní protikorupční program Výzkumného ústavu zemědělské techniky, v. v. i. („dále jen IPP“) obsahuje pět základních částí, které jsou dále rozpracovány do dílčích oblastí.

Jedná se o:

1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu.
2. Transparentnost.
3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol.
4. Postupy při podezření na korupci.
5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu.

### **1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu**

Vedení VÚZT si je vědomo následků, které může neřešená hrozba korupce způsobit, a proto netoleruje korupční jednání uvnitř ani navenek organizace, a použije veškeré dostupné právní prostředky proti osobám, které se tohoto jednání dopustí nebo se o něj pokusí.

### **1.1 Propagace protikorupčního postoje vedoucími pracovníky**

IPP má výslovnou podporu vedení Výzkumného ústavu zemědělské techniky, v. v. i. (dále jen VÚZT) vyjádřenou úsilím o posílení etického chování, otevřeným vyjadřováním názorů zaměstnanců a upozorňováním na neetické chování.

### **1.2 Etický kodex**

Etický kodex zaměstnanců VÚZT byl přijat v roce 2007 (příkaz ředitele č. 2/2007). Zaměstnanci jsou s ním seznámeni v rámci vstupního školení. Všichni zaměstnanci jsou povinni ho dodržovat. V rámci VÚZT pracuje Etická komise, která se zabývá mmj. i řešením oznámených případů možného korupčního jednání zaměstnanců VÚZT a také aktivně působí při identifikaci rizik korupčního jednání v organizaci.

### **1.3 Vzdělávání v oblasti boje s korupcí**

Všichni zaměstnanci jsou od začátku roku 2014 průběžně školeni v protikorupční problematice. Toto školení probíhá pravidelně a nebo dle požadavku ředitele organizace. Každý nově přijatý zaměstnanec je povinen do jednoho roku od nástupu absolvovat toto školení. Následně je povinen absolvovat protikorupční školení jednou za tři roky.

### **1.4 Systém pro oznámení na podezření na korupci**

Podezření na případné korupční jednání zaměstnanců je možno oznamovat na e-mail: [vuzt@vuzt.cz](mailto:vuzt@vuzt.cz). Podezření na korupční jednání je možno oznamovat také písemně nebo osobně vedení VÚZT.

### **1.5 Ochrana oznamovatelů**

VÚZT deklaruje, že jakékoliv oznámení učiněné dle předchozího bodu, nebude postihováno, a to ani nepřímo.

## **2. Transparentnost**

Konkrétním cílem této oblasti je odrazovat od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti jejího odhalení dle následujících bodů.

### **2.1 Zveřejňování informací o veřejných prostředcích**

Zveřejňování informací o veřejných prostředcích zahrnuje informace:

- a) o rozpočtu,
- b) vztahující se k výběru dodavatelů, k veřejným zakázkám (vč. zakázek malého rozsahu nad 500 tis. Kč),
- c) o poskytovaných grantech a dotacích,
- d) o nakládání s majetkem.

Všechny uvedené informace jsou součástí pravidelné výroční zprávy organizace, která je veřejně dostupná na webových stránkách [www.vuzt.cz](http://www.vuzt.cz)

### **2.2 Zveřejňování dalších informací**

Požadavek na otevřenost a transparentnost VÚZT je naplněn úpravou webových stránek VÚZT, kdy jsou veškerá data o protikorupčních aktivitách umístěna na jednom místě.

### **3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol**

Konkrétním cílem této oblasti je nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání.

#### **3.1 Hodnocení korupčních rizik**

Hodnocení korupčních rizik musí probíhat alespoň jedenkrát ročně a to vždy do termínu 31. 5. daného kalendářního roku.

#### **3.2 Monitoring kontrolních mechanismů odhalujících korupci**

Pravidelné testování mechanismů používaných k identifikaci a odhalování korupčních rizik provede ekonomický úsek VÚZT vždy do 31. 5. daného kalendářního roku, pro který dochází k aktualizaci protikorupčního programu.

#### **3.3 Prošetřování rizikových oblastí**

Ekonomický úsek pravidelně prošetřuje oblasti, v nichž je riziko korupce hodnoceno jako významné, a to vždy do 31. 5. daného kalendářního roku.

### **4. Postupy při prošetřování podezření na korupci**

Cílem je zajištění bezodkladné reakce a následné prošetření podezření z korupce včetně analýzy příčin jejího vzniku.

#### **4.1 Postupy při prošetřování podezření na korupci**

Prošetřování, které má za cíl shromáždit fakta k posouzení podezření z porušení zákona a případně stanovit další kroky, je součástí směrnice 4/2013 k zavedení a uplatňování vnitřního kontrolního systému.

#### **4.2 Následná opatření**

Následnými opatřeními se rozumí úprava vnitřních předpisů organizace, přijímání disciplinárních opatření a řešení vzniklých škod.

### **5. Vyhodnocování vnitřního protikorupčního programu**

Cílem této části je zdokonalovat interní protikorupční program.

#### **5.1 Navrhované kroky**

Nový IPP bude vyhodnocován

- v termínech daných tímto dokumentem,
- dle účinnosti přijatých opatření.

#### **5.2 Aktualizace IPP**

Aktualizace RIPP bude probíhat na základě zjištěných skutečností, případně dle aktuálních úkolů daných RIPP Ministerstva zemědělství ČR nebo aktuální Strategii vlády v boji proti korupci.

**Závěrečné ustanovení:**

Tento interní protikorupční program Výzkumného ústavu zemědělské techniky, v. v. i. nabývá účinnosti dnem podpisu ředitele.

V Praze dne

Ing. Marek Světlík, Ph.D., v.r.  
ředitel VÚZT, v. v. i.